

Protokoll från det 19:e European Meeting Mötet i Budapest 12-14 september 2024

13 september 2024, kl. 09:00

Deltagare:

- Österrike-Tjeckien: Christine Bauer, Gabriele Schrumpf (Gaby)
- Belgien och Luxemburg: Charlotte de Vos, Marie-Jeanne Laurent
- Kroatien: Sanja Pejić Rosko, Nives Sklepić Premus, Sandra Neretljakovic, Snježana Petrovic-Tkalcec
- Cypern: Evroulla Haroutunia, Tasoulla Voskou
- Danmark: Brigitte Bach Jensen, Judy Ann Rieneck, Kirsten Møller
- Finland: Eve Pylkkänen, Pia Helklö
- Frankrike (F.A.M.A.T.): Isabelle Lobadowsky
- Storbritannien och Irland (GB & I): Anthea Tilsley, Karen Alun Davies
- Tyskland: Carina Thomsen
- Grekland: Maria Nikolidak, Sissy Avgerinou
- Italien: Donatella Nicolich, Daniela Soderi
- Nederländerna: Anita Meerdinck, Nathalie Gruben
- Rumänien-Moldavien: Natalia Vavelina, Ana Stativa, Ira Cebotari
- Sverige: Birgitta Sallmén
- Schweiz: Angelika Walde
- Budapest: Agnes Ottrubay, Andrea Petho, Rita Takats, Victoria Nemeth

Dagordning:

1. Välkomnande av medlemmarna från värdlandet och mentorerna för EM
2. Presentation av deltagarna och deras länder
3. Godkännande av protokollet från 2023
4. Utveckling och resultat från de europeiska mötena
5. Resultat från Convention i Manchester
6. Förslag till Convention 2027
7. Anita Meerdink (NL): "Orange the World"
8. Kontaktpoolen (ICP=International Contact Pool)
9. FN och IIWs position i FN
10. Kirsten Möller (past board director)
11. Nederländerna: Skapandet av en plattform för alla medlemmar födda efter 1963
12. European Rally
13. Nästa europeiska möte:
 - i. EM 2025 i kombination med Europeisk Rally i Danmark (se Montreux)? eller
 - ii. EM 2025 - Organiserat av Kroatien i oktober 2025
 - iii. Zoom för förslag i mars 2025 (beroende på schemat på convention)
14. Rundabordssamtal:
 - i. IW Quiz
 - ii. Ämnen att diskutera
15. Presentation av kryssningen i Östersjön (The Baltic Sea) för IW-vänner, maj 2025

1. Å Budapest IWC:s vägnar välkomnade Victoria Nemeth alla deltagare till Budapest. IWC Budapest är hedrade att vara värd för ett European Meeting och hoppas att deltagarna kommer få en trevlig vistelse i Budapest. Mentorerna - Charlotte, Gaby, Sissy och Donatella - välkomnade deltagarna och betonade att detta är första gången som en Non District-klubb är värd för ett EM. Förhoppningen är att föra samman klubbar utan distrikt med de övriga europeiska länderna, som har ett distrikt och en Nationalrepresentant, så att de kan få en inblick i vad som händer.
2. Charlotte bad Nationalrepresentanter (NR) och vice Nationalrepresentanter (vNR) att presentera sig och sina länder.
 - Budapest: Det finns 3 klubbar i Ungern; Budapest-klubben är 27 år gammal och har 32 medlemmar.
 - Danmark: 4 distrikt, 77 klubbar och cirka 2 400 medlemmar.
 - Nederländerna: 3 distrikt, 53 klubbar och cirka 2 000 medlemmar.
 - Grekland: 15 klubbar, ett distrikt och 300 medlemmar.
 - Rumänien och Moldavien: 8 klubbar.
 - Sverige: 9 distrikt, 78 klubbar och cirka 2 800 medlemmar.
 - Österrike - Tjeckiska republiken: Ett distrikt, tio klubbar och 333 medlemmar.
 - Cypern: 11 klubbar och ett distrikt med 380 medlemmar.
 - Finland-Eva Pykkänen: meddelade att landets nationella råd/styrelse (NGB=National Gouverning Body) tyvärr lägger ner i hennes land och att de två distrikten kommer att slås samman till ett.
 - Belgien och Luxemburg: 3 distrikt, 76 klubbar och cirka 1 900 medlemmar.
 - Kroatien: Ett distrikt och 14 klubbar.
 - Frankrike (F.A.M.A.T.): 5 distrikt, 122 klubbar och 2 200 medlemmar.
 - Italien: 6 distrikt, 242 klubbar och 6 000 medlemmar.
 - Storbritannien och Irland (GB & I): 28 distrikt, 400 klubbar och 7 500 medlemmar.
 - Tyskland: 7 distrikt, 220 klubbar och 9 000 medlemmar.
 - Schweiz: Ett distrikt och 40 klubbar.
3. Protokollet från senaste European Meeting gick runt bland deltagarna och eftersom det inte fanns några kommentarer ansågs protokollet vara godkänt.
4. Gabriele presenterade en PowerPoint (se bilaga): En handbok för arrangerandet av de europeiska mötena.

Det förekommer förvirring mellan European Meeting, European Rally och Women for Europé.

 - European Rally är ett vänskapsmöte för att främja vänskap och internationell förståelse. Alla kan delta.
 - Women for Europe är ett vänskapsmöte som är inriktat på specifika ämnen, även här kan alla delta.
 - European Meeting är ett affärsmöte dit NR, Distrikt NR och vissa experter bjuds in.
 - Efter ett Conventionår: förläggs mötet i september - för att diskutera resultat från Convention och skapa en ny treårsvision.
 - Före år för Convention: förläggs mötet i juli/augusti för att diskutera nya motioner till nästa Convention.
 - Conventionår: i september för att diskutera klubbade motioner.

Inbjudningar skickas till:

- Nationalrepresentanter, vice Nationalrepresentanter eller Past Nationalrepresentanter i alla europeiska länder
- Distriktsordförande i länder utan Nationalrepresentant
- NonDistrict-länder?
- Grundarna (Luisa Vinciguerra och Catherine Refabert)
- Vissa experter (tidigare IIW-presidenter, tidigare IIW styrelseledamöter, tidigare Nationalrepresentanter med god konstitutionell kunskap) som talare
- European Meeting har inget att göra med IIW, därför bjuds inte IIW:s styrelsemedlemmar in (europeiska styrelsemedlemmar kan bjudas in om de kan bidra med något)
- Talare
- Den senaste arrangören av European Meeting (EM) för att presentera protokollet från föregående EM

Det land som organiserar EM bör tänka på följande:

- Plats: Det bör vara ett område som man lätt kan nå med kollektivtrafik. Programmet startar på torsdagskvällen med ett "get-together" och fortsätter under två arbetsdagar. Det bör vara så ekonomiskt som möjligt och täcka kostnader för förhandlingar, måltider och utflykter.
- Dagordning: Aktuella IW-ämnen i Europa och IIW skall behandlas.
- Protokoll: Ska skickas till alla deltagare för rättelse innan den slutliga versionen presenteras på nästa EM. Kontinuitet är ett allvarligt problem, så förra året valdes ett team av mentorer (4 personer) för tre år för att ge stöd.

5. Luisa Vinciguerra bjöds in för att berätta om resultaten från Convention i Manchester.

Tyvärr kunde hon inte närvara men skickade en PowerPoint-presentation.

Hon utvärderade noggrant resultaten av de förslag och motioner som godkändes vid den 19:e Convention. Av de 32 motionerna i häftet röstades det på 30 (2 drogs tillbaka) varav 4 hade tillägg. 12 motioner gick igenom och 18 röstades ner. När det gäller de 4 allmänna motionerna som det röstades på, godkändes 3. Under senaste European Meeting har två års intensivt och noggrant arbete lagts ner på att förbereda många förslag och motioner. Av allt detta arbete återstod en mindre del eftersom stadgekommittén endast accepterat några av dem. Av de som accepterades och hamnade i häftet, godkändes endast ett fåtal förslag. En fråga uppstår: Är det meningsfullt att lägga ner så mycket arbete för att uppnå ett så blygsamt resultat? Luisa analyserade därefter de delar av stadgarna som påverkades av de godkända förändringarna.

Hon övervägde också röstningsproceduren, som orsakade en intensiv debatt vid Convention och det efterföljande resultatet av motion 7.

Slutligen en reflektion: Vad är framtiden för IW:s andra sekel mot bakgrund av de senaste stadgeändringarna? Den enda verkliga innovationen är möjligheten att grunda e-klubbar. Intrycket är att det blev få konkreta förändringar och få betydande förbättringar.

DISKUSSION

Sissy gratulerade Luisa för hennes utförliga och detaljerade analys. Angelika och Isabelle Lobadowsky tycker dock att det är överflödigt att gå igenom vad som hände vid Convention eftersom detta är känt av alla och ser Luisas ord som mindre hjälpsamma. Sissy, Gabriele och Charlotte menar däremot att det är viktigt att diskutera och analysera resultaten eftersom så mycket tid lades på att formulera motioner och förslag vid förra European Meeting.

6. Förslag till Convention 2027.

Angelika säger att om Nationalrepresentanten inte kan närvara vid Convention så kan inte vice Nationalrepresentanten ha den nationella representantens ombuds-röster (proxy-votes). Hon föreslår att ett förslag för att ändra på detta i stadgarna presenteras.

Vid det senaste European Meeting arbetade vi i grupper för att skriva motioner och Gabriele föreslog att vi gör samma sak inför nästa Convention. Charlotte bad om förslag på nya motioner. Grupperna kan bildas baserat på intresse att arbeta med samma motion.

Karen Davies föreslog att varje medlem i IIW-styrelsen borde ha en kommitté så att ansvaret fördelas. För närvarande har endast stadgekommittén en kommitté.

Charlotte konstaterade att förra året förbereddes förslag för varje medlem av styrelsen att ha en kommitté bestående av 4 styrelsemedlemmar. Dock accepterade inte stadgekommittén dessa förslag.

Gabriele sa att förslagen redan var skrivna och enkelt kan tas upp igen.

Sissy noterade att Indien, med sitt stora antal röster, är avgörande för godkännande eller avslag på motioner. Dessutom har de ofta en mycket konservativ attityd och är inte öppna för förnyelse. Hon föreslog att i stället för att lägga fram många förslag, fokusera på att ändra majoriteten för godkännande från 2/3 till enkel majoritet.

Anita håller med Karen och Sissy. Hennes idé är att ha en kommitté med 4 eller 5 personer som skriver en ny konstitution.

Judy föreslog att vi skulle tänka på förslagen och ajournera till imorgon.

7. Anita presenterar projektet "Orange the World" (OtW)

Barn som växer upp i en våldsam miljö tar med sig detta och de tror att det är normalt och blir ibland själva förövare. Inner Wheel värnar om barn och kvinnor och vi kan vara en del av lösningen. Vi är inte professionella hjälpare men vi kan starta en "ringar på vattnet"-effekt. Våld mot kvinnor är ett samhällsproblem, inte ett kvinnoproblem. Vi behöver män som stödjer denna kampanj eftersom de oftast är förövare. De flesta män är dock inte det så vi behöver dem för att prata med våra pojkar eller andra män som uppför sig illa.

Missionen med vår plan är att alla kvinnor och deras barn förtjänar ett löfte och en säker miljö. Vi vill visa alla medlemmar hur viktigt detta ämne är och klargöra vad vi kan göra för vårt samhälle och för vårt Inner Wheel. Hjälperksamheten avser insamling av medel men också att dra uppmärksamhet till problemet med våld mot kvinnor.

Det finns styrkor och utmaningar. Styrkor: Alla våra medlemmar har ett utmärkt lokalt nätverk och samarbete med likvärdiga organisationer kommer att stärka våra insatser. Utmaningar: I Nederländerna har vi en väldigt hög medelålder (genomsnitt 75 år),

men detta ämne berör alla åldrar. Vi har gjort en plan för att implementera Orange the World (OtW) genom att använda styrkorna och hantera utmaningarna.

IW Nederländerna planerade att utveckla OtW genom att först kontakta UN Women i Nederländerna, Soroptimister, Zonta och många andra samt professionella medhjälpare. Detta samarbete ger många fördelar. Varje år skickar vi ett brev till kommunerna i Nederländerna som är underskrivet av ovan nämnda föreningarna och ber dem delta i denna kampanj; vi har också blivit medlemmar i NVR, den nederländska kvinno samhällsföreningen, ett nätverk av 1 000 000 kvinnor i Nederländerna. Detta ger IW i Nederländerna en status i samhället. Alla klubbar och medlemmar måste informeras så vi förbereder ett kommunikationspaket. Varje år skickar vi ett nyhetsbrev. Vår kommitté har en avsatt sida på IW Nederländernas hemsida - filmer och böcker, du kan läsa allt du behöver för att delta i denna kampanj. Webinarium med erfarna talare ger klubbarna möjlighet att diskutera vad de gjorde förra året för att utbyta information. Lanseringen av kommittén genomfördes under det nationella evenemanget. Tävling om ämnet: En medlem kontakter sina klubbmedlemmar och andra klubbar.

UN Women beslutar att delta och människor får skriva på ett åtagande. Om vi alla står enade kan vi utrota våld mot kvinnor och flickor i världen. Varje gång IW:s namn nämns ges uppdateringar om projektet. Vad har de nederländska klubbarna gjort hittills? Några klubbar har delat ut apelsiner, andra har visat en film och diskuterat eller bjudit in offer för att berätta sina historier; allt är möjligt.

Det viktiga för IW är att många klubbar går till sina kommuner för att ge OtW stor publicitet. Låt oss arbeta tillsammans som Inner Wheel Europa. Att höja medvetenheten kostar ingenting.

DISKUSSION

Pia frågar vilken praktisk åtgärd varje klubb kan vidta utöver att sprida medvetenhet. Anita svarar att öka medvetenheten är det viktigaste vi kan göra eftersom att prata om problemet gör att man blir medveten om att våld inte är accepterat. Till exempel, att säga till sin dotter att du inte ska gå ut på natten för att det är farligt är oacceptabelt. Anita gav ordet till Carina eftersom det var hon som startade projektet i Tyskland.

Carina förklarade att hon hörde Anita tala vid Convention i Manchester, åkte hem och började delta i distriktskonferenserna. Hon talade om OtW och samlade många frågor och positiv respons från klubbarna.

Carina gjorde det till ett tema för sitt år som Nationell representant och tror att om vi gör något tillsammans så gör det Europa starkare än om vi bara diskuterar godkända eller avvisade motioner.

Karen informerade att IW GB & I stödjer "White Ribbon Day", som uppmuntrar män att ta sitt ansvar gentemot kvinnor och varandra för att stoppa manligt våld mot kvinnor och flickor.

Gabriele frågade huruvida det enbart är IW som stöttar OtW i Nederländerna och endast Soroptimister i Österrike.

Anita svarade att de har ett samarbete med Soroptimister och Zonta. Hon sa att ju fler organisationer som är involverade desto bättre är det och att hon kan organisera Zoom-möten för att sprida projektet inom IW.

Brigitte: Vi hade ett informationsmöte med UN Women i augusti med alla distrikt men det handlade mer om insamling av pengar och administrerandet av det.

Judy: Involverade ni IIW?

Anita: Jag höll ett föredrag i Manchester men det finns ingen global organisation som arbetar intensivt tillsammans med UN Women om OtW. Hon tycker att det är en möjlighet för IIW att knyta an till FN för att göra detta till vårt mål.

8. The Contact Pool

Carina presenterade det tyska projektet "Contact Pool", som även presenterades under European Rally i Berlin 2022. Vid Convention i Manchester talade hon med vänner i små grupper och insåg att många var intresserade. International Contact Pool syftar till att sammanföra vänner. Det är en snabb och enkel plattform för att komma i kontakt med vänner från olika länder. På grund av dataskyddsregler har utskriften och distributionen av den internationella matrikeln stoppats, vilket gör det svårt att kontakta vänner och klubbar i andra länder. Plattformen hjälper till t ex vid om man skall resa eftersom man enkelt kan föreslå platser och klubbar som man kan kontakta för mer information. Klubbarna organiserar inte själva några resor.

Det finns en gemenskap av 1 000 vänner och en särskild kontaktperson i varje klubb. Hon hoppas att fler länder vill delta i den internationella Contact Poolen.

DISKUSSION

Tasoulla frågade om den Internationella Contact Poolen (ICP) endast är för tyska IW-medlemmar.

Carina svarade att de håller på att omstrukturera den tyska hemsidan och att den kommer att översättas till fler språk. Klubbarna måste själva bestämma om de vill vara en del av ICP och då måste en person i klubben väljas som ansvarig för kontakterna. Hon kommer att ansvara för att arrangera möten och ge råd och hjälp.

Pia: Om en finsk medlem vill se information om andra finska klubbar måste hon då konsultera den tyska sidan?

Carina: För tillfället finns ICP bara i Tyskland men idén bakom ICP är att många länder ska skapa sina egna ICP och sedan kan vi kombinera dem. Till exempel om jag reser till Italien så kan jag söka efter en ICP-referens på den italienska hemsidan.

Brigitte funderade över kostnaderna eftersom man ådrar sig mycket höga extra kostnader varje gång något ändras på hemsidan. Måste vi ändra allt varje gång vi lägger till en klubb eller är det bara en ändring?

Carina: Vi spenderade 5 000 € på webbplatsunderhåll men hemsidan var mycket gammal.

Anita: Är detta ICP bara för medlemmar?

Carina: Vem som helst kan klicka på det och få information om en klubb som är en del av ICP. Vill man sedan ta kontakt så måste man vara IW-medlem.

Pia: Det är mycket intressant. Våra medlemmar som reser till andra länder och vill komma i kontakt med andra klubbar har fått be om kontaktinformation genom Alan eftersom man inte hittar den på hemsidan. Med ICP skulle det vara mycket lättare, men det skulle kräva en del arbete.

Carina: För närvarande har vi 70 klubbar i Tyskland som deltar i ICP.

9. Inner Wheel och FN

Gabriele presenterade en rapport om Inner Wheel och FN (ppt bifogas).

FN grundades 1945 för att främja internationell förståelse mellan länder och för att förhindra krig. Gabriele förklarade kort FN-stadgan.

Högkvarteret ligger i NEW YORK, de andra platserna är Wien, Geneve och Nairobi. FN-systemet består av 6 huvudorgan och många andra undderorgan. De 6 centrala institutionerna är:

- Generalförsamlingen
- Säkerhetsrådet
- Ekonomiska och sociala rådet (ECOSOC)
- Förvaltarens råd
- Internationella domstolen
- Förvaltning och sekretariatet

Internationella Inner Wheel har en observatörsstatus i ECOSOC.

ECOSOC främjar ekonomiskt och socialt samarbete för att uppnå stabilitet och välbefinnande och för att garantera fredligt samarbete mellan länder.

54 länder är medlemmar och främjar samarbete inom kultur, hälsa, utbildning och mänskliga rättigheter. Det har expert-kommissioner, en FN:s kommission för mänskliga rättigheter, en kommission för kvinnor och befolkning samt samordning av särskilda FN-ämnena.

ECOSOC är den enda vägen för icke statliga organisationer (NGO=non-governmental organisation) att samarbeta med FN. Fram till 2014 hade mer än 4 000 icke statliga organisationer rådgivande status i FN.

Det finns tre olika typer av rådgivande status utan rösträtt.

1. Den första statusen är för NGO:er som kan stödja ECOSOC. 142 NGO:er kan delta i möten, har rätt att föreslå dagordningar och ta upp ämnen skriftligt och muntligt.
2. Särskild rådgivande status – den största gruppen – 2 926 NGO:er. De har ett mindre kompetensområde och få rättigheter. De måste skicka rapporter om sina aktiviteter till FN. Rotary är medlem här.
3. Deltagande i sitt eget verksamhetsområde – de har inga rättigheter att föreslå ämnen för dagordningen. 977 NGO:er – IIW är här.

Från början föreslog Mrs. Legarda, en filippinsk styrelsemedlem, att IIW skulle ansöka om rådgivande status hos FN 1970. Två år senare bekräftade ECOSOC att IW vunnit medlemskap i "Roster of Organization"-sektionen. Hinke Sunderman (IWC Wien-Nord-Ost) och Karoline Frauenlob (IWC München Europe) förberedde en rapport för EC-mötet i juni 1989, som omfattade ämnen som introduktion, riktlinjer för FN-arbete, rekommendationer, policyfrågor och anteckningar.

På 1980-talet var den första IIW FN-delegaten Jeanne Germain, en medlem från IWC Grenoble/Frankrike i Genève. År 1985, efter grundandet av två klubbar i Wien, utsågs även FN-delegater i Wien. 1989 fanns Myra Voves och Sallie Miller i NEW YORK, Aline Guerin i Genève och Hinke Sunderman, Annie Polsterer, Marie-Luise Lamezan-Salins och Karoline Frauenlob i Wien. Hinke Sunderman var samordnare för FN-delegaterna. På den tiden var IIW:s tidigare president ansvarig för FN-frågor.

Samordnaren bestämmer, i samråd med IIW-presidenten, antal år en representant ska utses och råder IIW:s president i frågor om ersättningar och nyutnämningar av representanter.

Samordnaren vidarebefordrar rapporter till IIW:s president och delar ut godkända uttalanden till alla representanter.

De nuvarande representanterna finns i New York, Wien och Genève. Det diskuteras också om länderna i de tre städer där vi har FN-delegater ska kunna ha rätt att vara med (Schweiz påpekade detta vid European Meeting i Münster). Förra året förberedde vi ett förslag om att införa ett stycke om FN-representanter i stadgarna men stadgekommittén accepterade det inte.

DISKUSSION

Tassoulla: Vad är proceduren för att utnämna IIW-delegater?

Angelika: Skriv bara till IIW.

Charlotte: Det finns inga regler.

Gaby: I Österrike är några medlemmar intresserade men representanterna har suttit i cirka 35 år.

Charlotte: Österrike är ett speciellt fall eftersom FN har ett stort kontor där. I Genève var det svårt att hitta någon att utnämna till IW-representant och det var samma sak i New York.

Nives: Om de inte bor där måste de själva stå för kostnader för att delta i mötena.

Charlotte: Om jag har tid, är intresserad och vill betala för mig själv, varför kan inte jag vara den som får jobbet?

Anita: Vi pratade i morse om att locka yngre medlemmar och jag tror att posten lockar dem. Men om man förväntar sig att medlemmarna ska ta sig dit gratis så begränsar man tillgången.

Gaby: Ja, unga IW-medlemmar kan vara intresserade av posten och de borde sättas i en position för att kunna delta i mötena. Det är bara en vecka totalt per år. IIW har stora resurser och borde betala för dem.

Charlotte: Det är därför vi la fram ett förslag om att ha regler i stadgarna om detta.

Gaby deltog i ett möte om familjefrågor och det var som ett IW-möte: det fanns en talare och ungefär 12 lyssnare. Det var intressant men vår status i FN tillåter oss inte att ingripa.

Pia: Har jag förstått rätt? Kan inte varje land ansöka om FN-representanter?

Gaby: Jag tror att varje IW-medlem kan ansöka. Hittills har de utnämnt medlemmar som bor i Wien, Genève eller New York. Dock måste Martine Gayond flyga till New York från Florida. Hon är en mycket engagerad medlem och betalar allt själv.

Snjezana: Jag har frågat många gånger i mitt land hur dessa personer väljs och jag har inte fått rätt svar. Varför är det så svårt att besluta om detta på nästa internationella styrelse-möte och bevilja en viss summa pengar för deras kostnader?

Charlotte: Utnämningen av FN-delegater var på dagordningen vid styrelsemötet under hennes tid.

När hon var IIW-kassör fick hon en stor faktura från en kvinna i Genève och frågade Elaine om hon behövde betala den. Elaine sa att ja, de måste få ersättning för de faktiska kostnaderna. Men nu, i Wien och New York, tar FN-representanterna inte betalt för något. Det är upp till er. Det enda är att det inte finns några regler för att ansöka om posten. Så länge någon sitter på stolen, stannar de där och ingen ändrar på det. Det finns inget vedertaget tillvägagångssätt så hon råder intresserade att mejla huvudkontoret och meddela att de är kandidater.

Nathalie: Tycker att man måste ha en särskild kvalifikation för att kunna ansöka om posten. Hon är förvirrad eftersom inget står skrivet om funktionen.

10. Kirstens tal

Kirsten har just avslutat sin tvååriga mandatperiod som medlem i den internationella styrelsen och vill diskutera IW:s framtid och de nödvändiga förändringar som krävs för att säkerställa den.

I västvärlden är den genomsnittliga åldern i många av våra klubbar väldigt hög och många klubbar lägger ner. Det finns också problem med att få medlemmar att ta ansvar, på olika nivåer i vår organisation.

För att överleva måste vi undersöka vår organisation, analysera vad som är viktigt för yngre kvinnor och fastställa vad som motiverar dem att engagera sig. Oavsett om man säljer produkter eller medlemskap i IW så krävs samma analys och åtgärd för att lyckas motivera och engagera yngre medlemmar.

Vi måste använda modern marknadsföring för att IW ska överleva.

Vad kan vi förändra och hur kan vi förändra för att IW skall passa in i detta. För att överleva måste vi attrahera den unga generationen som vill vara involverade i något meningsfullt och välkänt.

Vår organisation har 114 000 medlemmar, 4 200 klubbar och 180 distrikt. Det finns 15 nationer med en Nationell styrelse, 21 med en Nationalrepresentant och 63 klubbar som inte ingår i ett distrikt (NDC=Non District Clubs).

Kirsten analyserade sedan de ansvar och uppgifter som IIW:s styrelsemedlemmar och verkställande utskott har enligt stadgar och riktlinjer.

Styrelsemedlemmarna i IIW arbetar endast med NDC:erna. De förbereder rapporter som inte delas med de andra styrelse-medlemmarna och det finns ingen överlämning i slutet av sitt ämbete till inkommande styrelsemedlemmar. Hon tycker att styrelsemedlemmarna måste samarbeta och skapa riktlinjer för arbetet med NDC:erna. Förra året föreslog hon också att styrelsemedlemmarna från 2023-24 borde ha ett Zoom-möte med inkommande styrelsen för att överlämna NDC:erna.

Flera av de andra tyckte att det var en bra idé men det var ingen reaktion från verkställande utskottet och det gav inget resultat.

Hon presenterade sedan fyra diagram som visar fördelningen av valda IIW-tjänstemän (IIW-president, kassör, stadgeordförande och styrelsemedlemmar) i olika länder under de senaste åren.

IW-organisationen kan presenteras som en triangel med medlemmarna i basen och IIW-presidenten i toppen. Men det finns inget IW utan medlemmarna så triangeln borde vändas!

Traditionen att man byter plats på befattningshavare innebär i viss mån att man får starta från 0 varje år. Detta kan ha varit en bra idé för 100 år sedan men nu, om vi vill förändra saker, är det omöjligt att göra det på ett år.

Vi måste arbeta tillsammans och sluta börja om varje år. Vi borde göra upp planer för de kommande tre åren, använda det treåriga sociala projektet som grund för vad vi vill uppnå, göra en överlämning varje år till den inkommande styrelsen, justera mål tillsammans, säkerställa att stadgarna också följs i IIW och fokusera på att bygga varumärket IW.

Det är möjligt att göra stora saker tillsammans genom att arbeta med Zoom-möten över hela världen så styrelsen borde utnyttja denna möjlighet och hålla ett möte varje månad.

Hon föreslog att vi kan skapa grupper som kan arbeta med IW:s framtid och säkerställa att vi anpassar oss till den moderna världen så att vi kan göra skillnad.

11. Nederländerna: Skapande av en plattform för alla medlemmar födda efter 1963

Anita: Detta tal är på något sätt kopplat till Kirstens. Vi vet nu att en sund IW-struktur grundas utifrån klubbarna. Nu är den genomsnittliga åldern i Nederländerna 75 år. Det finns självklart klubbar med unga medlemmar men de flesta klubbar kämpar med medlemmarnas ålder. Dessutom kan äldre medlemmar i kombination med yngre medlemmar orsaka vissa problem i klubbarna. I Nederländerna har vi upplevt att om vi lyckas få unga medlemmar lämnar de ofta klubben efter några år.

I mars firade vi 65 år med IW i Nederländerna och den nationella styrelsen beslutade att vi behöver en stor fest för att samla alla medlemmar. Som nationell president är det min uppgift att organisera detta. Via vårt medlemsregister började jag ringa runt slumpmässigt och prata med många människor. Jag insåg att vi behöver unga medlemmar för att hitta yngre medlemmar. Så jag bjöd in Nathalie, inkommande president för Nederländerna, och började fokusera på nästa generation i IW.

Frågan till de yngre medlemmarna var: Vad behöver ni för att hitta unga medlemmar som vill gå med i IW? Och för det andra, hur behåller vi dem?

Vi organiserade sedan ett Zoom-möte med medlemmar födda efter 1963.

Vi gjorde ett inbjudningskort som delades ut under 65-årsjubileet och som även skickades med post till medlemmar födda efter 1963. Responsen var bra och 48 medlemmar deltog i Zoom.

Vi delade upp deltagarna i fem rum för att diskutera fem frågor. Slutsatsen var att medlemmarna var entusiastiska över idén om en nästa generation IW. Vi skickade också ut en enkät med en serie frågor. Responsen var: 100% av deltagarna deltar i nästa generations aktiviteter en till fyra gånger om året och 75% föredrar fysiska möten framför virtuella möten. Om mötena är fysiska så föredrar 75% att träffas på ett separat möte som inte är kopplat till ett annat IW-evenemang. 60 % skulle vilja dela med sig av sin expertis med andra medlemmar från nästa generation. De visade intresse för Zoom-möten med inspirerande talare om sociala och samhällsfrågor samt andra organisationer.

50 % skulle vilja hjälpa till att organisera evenemang då och då. Slutsatsen var att dessa svar är mycket positiva. Nästa steg blir att organisera ett fysiskt eller ett online-evenemang - det finns redan ett datum bestämt.

Nästa generation är ett nätverk som sträcker sig bortom klubbar och distriktsgränserna. Det skulle även kunna vara ett europeiskt nätverk för nästa generation.

12. European Rally (ppt bifogat)

Brigitte och Judy presenterade European Rally som kommer att hållas i Aarhus (Danmark) den 25–28 september 2025.

Temat kommer att vara "Mångfald– Inkludering – Integritet". Registreringsavgiften är 479 Euro med "Early Bird"-rabatten - från den 1 november 2024 till den 1 mars 2025 och från den 2 mars till den 1 september 2025 är den ordinarie avgiften 539 Euro.

Programmet ser ut som följer:

25 september 2025

14.00 – 16.00 Registrering vid Musikhuset i Aarhus, Thomas Jensens Allé 2, 8000 Aarhus

16.00 – 18.00 Välkomstmottagning

18.00 – 22.00 Meet and Greet Middag - Aarhus by Night – med danska Inner Wheel-värdinnor

Mottagning med bubbel, snacks och middag på en restaurang till ett pris av 73€ (ingår inte i registreringsavgiften).

26 september 2025

9.00 – 10.30 Registrering på 'Radisson Blue Scandinavia Hotel', Margrethepladsen 1, Thomas Jensens Allé, 8000 Aarhus

10.30 – 12.30 Föreläsningar baserade på temat – Huvudtalare meddelas senare

12.30 – 13.30 Lunch och mingel

13.30 – 15.00 Workshop 1

15.00 – 15.30 Kaffepaus med sötsaker och mingel

15.30 – 16.30 Workshop 2

16.30 – 18.30 Upplev Aarhus på egen hand

18.30 – 22.00 Middag och underhållning

27 september 2025

9.30 – 12.30 Temamorgon – "Mångfald, Integritet och Inkludering" Spännande presentation av huvudtalare meddelas senare

12.30 Lunch att ta med

13.30 – 17.00 Individuella utflykter (ej med i reg.avg, först till kvarn gäller)

19.00 – 23.00 Galamiddag med tal, underhållning och tillkännagivande av vart nästa European Rally 2028 kommer att hållas

28 september 2025

9.30 – 11.30 Presentationer och Workshop 3

11.30 – 12.30 Avslutningsceremoni och avsked av 3:e Inner Wheel European Rally

12.30 Lunch att ta med

13. Nästa European Meeting (presenteras nästa dag, se i slutet av protokollet)

14. Runda bordssamtal – IW quiz och andra diskussionsämnen

15. Presentation av Baltiska kryssningen för IW-vänner, maj 2025

Gabriele presenterade den 6:e IW-kryssningen som kommer att hållas den 10–17 maj 2025 och är öppen för alla europeiska IW-medlemmar, deras familjer och vänner.

Syftet är att deltagarna ska kunna träffas och ha roligt till-sammans, delta i ett bra sightseeingprogram, främja IW-vänskap/IW-möten ombord och utbyta erfarenheter. Om du är intresserad kan Gabriele skicka all information till dig.

15 september 2024 kl. 9:30

Charlotte kom för att diskutera de motioner som ska förberedas inför nästa Convention och frågade om vi ville ha fler förslag eller om vi skall koncentrera oss på ett eller två.

Anita tycker att Sissys förslag om att ändra majoriteten för godkännande bör stödjas. Snjezana: Vi kom överens i morse om att det är ineffektivt att ha för många förslag, det är bättre att koncentrera sig på ett eller två viktiga. Ett annat förslag/motion eller allmän motion skulle kunna vara att förändra stadgarna från grunden.

Charlotte: Vi har redan kommit överens om två viktiga motioner (en ändring av majoriteten för godkännande av motioner och en kommitté för varje styrelsemedlem) och vi kan lägga till en allmänna motion om att skriva om konstitutionen. Vem vill arbeta med det? Anita, Sissy och Gaby kommer att arbeta med majoritetsförslaget. Charlotte frågade om det fanns fler ämnen att diskutera.

Anita: Om det finns intresse för projektet OtW och "nästa generation" så kan hon organisera Zoom-möten. Hon kommer att skapa en WhatsApp-chatt och skicka ut en enkät för att bestämma ett datum för Zoom-mötena. Hon uppmanade att informera klubbar och alla medlemmar som är intresserade.

Gaby: På Convention röstades förslaget att varje klubb borde ha utbildning varje år igenom och nu vill hon veta hur detta kommer att implementeras i de olika länderna.

Carina: I Tyskland organiserar distrikten utbildningar på zoom för de olika funktionerna i inkommande styrelse. Det är mycket god kontakt mellan distrikten.

Gaby: Vem ansvarar för utbildningen?

Carina: Det beror på ämnet. Det kan vara distriktspresident eller past distriktspresident. Ibland har vi också professionella tränare i ämnen som inte är direkt kopplade till IW.

Eve: I Finland erbjuder vi nya medlemmar individuell utbildning för att hjälpa dem bli trygga och bekväma med IW-frågor.

Snjezana: Var får ni utbildningsmaterialet från? Från IIW:s hemsida?

Eve: Vi lär dem hur de ska börja eftersom de ibland känner sig osäkra till en början.

Nathalie: I Nederländerna genomförs utbildningen i distrikten och handlar mest om ledarskap. Experter utanför IW eller från andra länder kan också bjudas in. Sedan har vi "klubb-till-klubb"-möten där klubbarna pratar om bästa sätt och erfarenhet, bra kommunikation, projekt och medlemskap. Vi utbyter idéer och lägger upp dem på hemsidan så att alla kan läsa dem.

I år startade vi något nytt med kortfattade utbildnings-videor på en och en halv minut som täcker alla ämnen.

Karen: För två år sedan insåg vi att vi behövde en dramatisk förändring i GB & I, så vi utsåg en ny "professionell" medlem som ansvarig för utbildning. Hon arbetade nära styrelsen för att implementera förändringar. Därefter hölls en utbildning för alla funktionärer i distrikten. Den första delen av utbildningen handlar om ansvarsområden för funktionärerna och den andra delen handlar om hur vi kan genomföra förändringen. Vi är nu inne på det tredje året och alla ingår i olika grupper om 10 personer. Vi sitter och arbetar tillsammans vid bord (man undviker att sitta med de man känner mest) efter en stund roterar man platser. Varje bord har fått en fråga och deltagarna lyfter sina tankar. Vi sammanställer sedan dessa idéer och formulerar en ny strategi. Den första delen handlade om att främja IW och attrahera nya medlemmar; tanken var att ha en professionell hjälp för att gynna IW. Så vi tog professionell hjälp för att utveckla ett standardiserat sätt att använda på t ex

facebook. Det är där vi är nu och nästa steg handlar om att förenkla våra stadgar – det måste vi göra. Det tredje steget lanseras i juli men allt beror på succession och hur vi lyckas med kontinuiteten.

Pia: I vår klubb är den person som tar in nya medlemmar en slags mentor för dem. Annars känner sig nya medlemmar lätt isolerade och efter tre möten lämnar de vår förening. De involverade medlemmarna måste dela sina tankar och problem med klubben. Det behövs ett genomtänkt system för att få det att fungera.

Karen: Jag glömde säga att vi började med en metafor – en bok som heter "*Our Iceberg Is Melting*". Den handlar om pingviner och sprickor i deras isberg vilket får dem att leta efter ett nytt isberg.

Carina: Vi bjuder in nya medlemmar (medlemmar som varit med i ett halvår) till kommande distriktsmöten för att ge dem en uppfattning om vad som händer, träffa erfarna medlemmar och uppleva andan och känslan på en högre nivå.

Natalia: Vi har träning varje månad i olika ämnen.

Pia: Vi måste ta hänsyn till ålderskillnader. De yngre är mer förändringsvilliga medan de äldre är mer konservativa.

Judy: Vi bjuder in nya medlemmar till våra privata hem första gången så att de skall få lära sig hur vi gör, vad vi gör och varför vi gör det. En medlem erbjuder gästfrihet i sitt hem och de andra tar med något. Det har fungerat väldigt bra och vi sparade mycket pengar - annars hade vi gått till restauranger.

Snejzana frågade Donatella om träningen i Italien.

Donatella: I Italien har vi haft mycket träning under många år. Jag tror vi har experimenterat med alla typer av träning. Generellt sett är det distrikten som ansvarar för att utbilda klubbens funktionärer. Vi har även träning om ledarskap, medlemsmotivation och kommunikation med experter utanför vår förening. Varje distrikt har testat olika typer av träning. Till exempel, träning på begäran, dvs varje klubb frågar vad som behövs och erfarna medlemmar kontaktar klubben. Projektet "Tutoring och Mentoring" (handledning och mentorskap) har kvalificerade och erfarna medlemmar i varje klubb. Handledaren är en referensperson för stadgar, regler och rutiner och leder träning under IW-året med det material som tillhandahålls. Mentorn är en vägledare och facilitator för nya medlemmar.

Dessutom har vi vanligtvis träningsdagar före och efter Convention och nationella konferenser.

Vi jobbar mycket med träning men stadgar och "By-laws" har alltid några luckor och det uppstår ofta konflikter vid tolkningen av våra stadgar.

Träningsledarna byts ut från tid till annan. I vissa distrikt är tränarna distriktsfunktionärer men ibland är de inte tillräckligt erfarna och vi söker andra, mer kvalificerade medlemmar.

Brigitte: Distrikten har utbildat klubbarna i Danmark under många år. Nu försöker vi med en innovativ metod. Klubbarna diskuterar ett ämne varje år och tar med resultatet tillbaka till distriktet. Till exempel diskuterades hur man får klubbar att bli intresserade av IW och internationellt arbete. Vi skrev till klubbarna och bad dem att beskriva vad de ville göra, vad som var bra och vad de ville förändra i IW. Men de var inte intresserade av internationellt arbete och svarade: vi har bra klubbar och behöver inte nya klubbar. Andra bad om något nytt, en ny hemsida; vi måste vara lyhörda för alla klubbars önskemål i Danmark. Sedan analyserade vi 5 punkter som vi ville arbeta med, bland annat hur man får nya medlemmar. Vi har nu en bra men dyr hemsida.

Evry frågade om e-klubbar.

Gaby svarade att hon kände till vad som beslutades på Convention. Hon tycker att e-klubbar följer samma procedur som vanliga klubbar. De måste vara en del av ett distrikt, de möts varje månad via Zoom och om de vill kan de även träffas fysiskt. Hon hade önskat att e-klubbar även kunde ha fungerat utanför distriktet med internationella kontakter och erfarenhetsutbyte. Men detta är i alla fall ett första steg. Kirsten: Ibland hindrar långa avstånd inom ett distrikt människor från att ha en normal klubb; på det sättet kan e-klubbar underlätta.

Anita tycker att förslaget om e-klubbar även erbjuder en lösning för medlemmar i stort.

Donatella: I början fanns fyra förslag om e-klubbar, inklusive internationella kontakter och dubbelt medlemskap. Men IIW accepterade endast e-klubbar inom ett distrikt. I Italien har vi redan två "nästa generations"-klubbar som huvudsakligen möts på Zoom. De består av unga kvinnor engagerade i arbete & familj och som vanligtvis möts på Zoom men ibland även fysiskt.

Gaby: Som jag sa igår, arbetade vi fram 38 motioner, varav fyra rörde e-klubbar nationellt och internationellt. Men stadge-kommittén accepterade och ändrade endast en. Så här blev resultatet, men det är ett första steg och om vi vill kan vi arbeta vidare med det.

Snejzana: Om e-klubben grundas i vårt distrikt i Kroatien, tillhör de distriktet och det spelar ingen roll var medlemmarna bor.

Sissy: Ibland tappar vi medlemmar, särskilt de unga, eftersom de får jobb eller åker för att studera utomlands. På det sättet kan de fortfarande vara med i sin klubb utan problem.

Gaby: Tack för alla era svar. Utbildning är viktigt och allt grund-läggande finns i stadgarna. Jag tycker att varje medlem bör vara bekant med våra stadgar för att undvika strider och i stället fokusera på mer sympatiska och intressanta saker.

Sandra: Nu när det är officiellt måste vi genomföra träning i Kroatien.

Sissy: Jag har ett ämne som jag vill diskutera med er. Hur många av er röstade för den allmänna motionen om att ändra IW:s namn? Jag var emot denna allmänna motion och de som talade emot förslaget sa att om varumärket fungerar bra, vad är då poängen med att ändra det? Men sedan lyssnade jag på dem som talade för och märkte att alla var unga, nya medlemmar. Därför frågar jag om er åsikt. Om ett namnbyte är mer tilltalande för nya medlemmar som inte har något att göra med Rotary, borde vi försöka hitta ett nytt namn, kanske byta från Inner Wheel till Inner Will.

Donatella: Men förslaget röstades ner med 88 % vilket är en mycket stor majoritet.

Charlotte: Jag har alltid röstat för och fått mycket kritik. Men det är inte en motion, det är en allmän motion som ger IIW en uppgift att fundera på och kanske kommer några briljanta idéer att uppstå.

Sissy: Har ni diskuterat detta med andra medlemmar? Vad är er uppfattning?

Charlotte: Jag diskuterade det inte men stödde förslaget i Melbourne och talade för det.

Anita: Vi är Inner Wheel och borde vara stolta över oss själva. Det är vår image och hur vi presenterar oss för andra.

Gaby: Jag håller med dig, men jag vill påminna om att 1924 grundades en kvinnoklubb av 27 kvinnor när de inte fick rösta och inte hade några rättigheter.

De var orädda och mycket moderna. Detta är en punkt som, 100 år senare, vi måste ta hänsyn till. Tradition är viktig men vi behöver viss modernisering.

Karen: Yngre medlemmar, när de hör vårt namn, attraheras inte av det, eftersom de tänker på en sluten grupp den inre cirkeln. De ser inte hjälpsamhet; de ser det bara som en vänskapsgrupp som ser inåt eftersom namnet antyder att du tittar inåt och inte utåt och framåt.

Nathalie: Vi är för blygsamma för att marknadsföra vårt arbete på sociala medier, t ex i tidningar för att skapa intresse och uppmärksamhet. Inner Wheel är inte ett konstigt namn; vi borde marknadsföra det och vara stolta över att vara Inner Wheel.

Snjezana: Mitt namn definierar mig. Om jag byter namn, vem vet då vem jag är?

Anita: Det är viktigt att koppla namnet IW till goda praxis och goda exempel och marknadsföra det. Låt vår hjälpsamhet och våra goda ändamål berätta om oss: det är marknadsföring.

Kirsten: Kom ihåg att Inner Wheel är det som får hjulet att snurra. Och det är det vi gör. Vi får saker att hända. Om du förklarar namnet Inner Wheel, referera inte till Rotary utan säg bara att det är det som får motorn att fungera.

Charlotte: Vi bör inte referera till Rotary utan säga att vi är kvinnor med handlingskraft som gör skillnad.

Gaby: När man rester i Indien så vet alla vad Inner Wheel är. När du kommer till en by finns det en stor skylt med IW:s logotyp som välkomnar. Förutom allt deras välgörenhetsarbete så marknads-för de IW i samhället. De syns i TV och tidningar. Det är inte lika enkelt i Europa men vi kan försöka gå i samma riktning. I Italien t ex arbetar IW med att bevara det nationella kulturarvet genom att restaurera målningar och andra konstverk och under det restaurerade konstverket sätter de en plakett som säger att IW klubben i XX har restaurerat detta. Detta är ett sätt att marknads-föra och bygga varumärket IW.

Anita: Vi håller alla med om att varumärkesbyggande är nödvändigt. Om man jobbar med ett stort projekt som t ex Orange the World så kommer man att nå ut till miljoner människor med IW:s namn.

Gaby: Vi har nu två punkter kvar. Vi har förberett ett litet IW-quiz (bilagt) som ni får arbeta med. Det är bara för skojs skull.

Sedan avslutar vi mötet med att tillkännage nästa Europamöte.

13. Nästa European Meeting (ppt bifogat)

Sandra presenterade nästa European Meeting som kommer att hållas i Split (Kroatien) mellan 18 och 25 september.

"Non district clubs" kommer inte att bjudas in.

Avslutande kommentarer och tack till organisationskommittén.

Bilagor:

A1: Handbok för arrangörer av European Meeting

A2: European Meeting

A3: Nästa European Meeting

På grund av bilagornas storlek kommer de återstående presentationerna att skickas ut vid förfrågan.