

SIWR:s Pilotprojekt "Mariehamn ska överleva" 2021-2023

Slutrapport med analys och viktning

"Ett avstamp inför något nytt i framtiden"

Projektfaser: *Förstudie, Genomförande, Avslut* enligt "Projekthantering inom Inner Wheel Sverige" sid 83-84 i Stadgar, Instruktioner och Handbok 2021-2024.

I **Förstudien (sid 83)** har ingått: beslut från SIWRs VU om att starta ett pilotprojekt den 22.4.21, att SIWR är initiativtagare och projektägare, att Margareta Wesslau är projektansvarig med "fria händer" och ansvarig inför rådspresidenten, att målsättningen är att rädda Mariehamn IWC från upplösning, att uppföljningen sker kontinuerligt med rapporter till rådsresident (och SIWRs Verkställande utskott), att information om beslutet delges distrikt 235s DP.

I **Förstudien** har även ingått: utformande av projektplan och trolig projekttid, som sattes till ungefär två år. Projektet omfattar tre klubbar som samarbetar. De deltagande/samarbetande klubbarna är Mariehamn IWC, Stockholm Västra IWC och Stockholm Ekerö IWC. Projektets genomförande krävde att arbetsgrupper i dessa klubbar bildades och knöts till projektet. Kriterier för avslut av projektet är att Mariehamn ska ha en egen styrelse igen och fungera som en vanlig klubb.

I **Förstudien** har även ingått: beslut från medlemmarna i Mariehamn IWC att avstå från upplösning och ingå i projektet (26 maj-21), information till de tre klubbarna om planerat upplägg och genomförande, omröstning i Stockholm Västra IWC och Stockholm Ekerö IWC (1 resp 15 september-21) angående om de ville delta i projektet som viktiga samarbetspartners, information till Rådsresidenten om plan för samverkan mellan klubbarna och hur planen praktiskt skulle genomföras samt att klubbarna svarat ja på frågan om samarbete och att projektet således kunde övergå till genomförandefas, information till distrikt 235s VU samt till samtliga klubbar i distriktet (september-21).

I **Genomförandefasen (sid 84)** har ingått: Uppföljning av samverkansplanen som innebär att två klubbar – Stockholm Västra och Stockholm Ekerö - övertar administrativa sysslor från den tredje klubben dvs Mariehamn. Allt sköts på

klubbnivå. Eftersom Mariehamn inte har någon styrelse, har de inte heller delegater till distriktet. Distrikt och/eller SIWR inte är involverade i genomförandet av projektet. En mängd samtal och mail har utväxlats, flera besök har gjorts i Mariehamn av samverkansgruppen från Stockholmsklubbarna och av medlemmar i Stockholm Västra och Stockholm Ekerö, för att följa upp planen och knyta samman klubbarna och stärka förtroende och samarbete. Rapporter från klubbmöten har utväxlats. Flera artiklar i Inner Wheel-Nytt har presenterat och kommenterat projektet skrivna av projektledaren, Mariehamn IWC och även av rådspresidenten.

Under **genomförandefasen** har rådsresident Gertie Stenkula och SIWRs VU under året 2021-2022 fått tio rapporter om hur projektet framskridit, hur projektgrupperna i Stockholm och Mariehamn arbetat med samverkansplanen, vilka synpunkter och stödbehov som framkommit och efterlysts. Under året 2022-2023 har rådsresident Agneta Larsson fått fördjupad information om projektet, därefter har hon och SIWR:s VU fått fyra rapporter från projektledaren hittills under året, då projektet flutit vidare i lugn takt. Den 8 mars 2023 kunde Mariehamn IWC meddela att de hade valt en ny styrelse för kommande verksamhetsår och således kan projektet, som döpts till "Mariehamn IWC ska överleva", avslutas, såsom planerat den 1 juli 2023 med ett lyckat resultat.

Avslut (sid 84): *Situationen i IW Sverige och D235 när projektbeslut togs:*

Sedan 1990, då IW Sverige var som störst, har vi med siffror från 2022 – alltså på 32 år - förlorat 71 klubbar(!). Förlusterna har varit speciellt kännbara under 2000-talet. Enbart D235 har på femårsperiod under 2015-2016 – 2020-2021, då projektet startades, förlorat fem av 15 klubbar dvs var tredje klubb i distriktet. I hela IW Sverige upplöstes under samma period 13 klubbar, av vilka alltså fem klubbar kom från D235. Således stod D235 för nästan 40% av alla upplösta klubbar i IW Sverige under den femårsperioden.

När så Mariehamn IWC meddelade att de skulle upplösas i april 2021 var det den 6:e klubben på fem år att hamna i den situationen i D235. IW Sverige och D235 befann sig i en situation som krävde beslut av ovanligt slag. Beslutet om pilotprojektet "Mariehamn ska överleva" var ett modigt och proaktivt beslut av SIWRs VU (22.2.21) och att jag och projektteamet verkligen lyckades med vår svåra uppgift att föra projektet i hamn utan vare sig karta eller kompass, har gjort att andra klubbar i Sverige med liknande problem intresserat sig för hur vi genomfört "Mariehamn ska överleva". Vi har analyserat och viktat projektets

delar och sammanfattat våra erfarenheter i det viktiga avsnittet **Avslut** för att var till stöd och hjälp för kommande SIWR och projektledare som vill åta sig liknande projekt (enligt sid 84).

Avslut: enligt Stadgar, Instruktioner och Handbok sid 84. Analys framtagen i samarbete med båda projektteamen.

I alla projekt inom SIWR ska våra ledord vara grunden, enligt sid 83.

Vad har åstadkommit?

Med vänskap, hjälpsamhet och internationell förståelse som grundkoncept har vi lyckats med projektet, vilket betyder att vi:

Behållit en klubb med nu 20 medlemmar.

Genomfört ett pilotprojekt med en grundläggande idé att klubb hjälper klubb och en projektplan helt och hållet på klubbnivå, vilket aldrig testats i praktiken tidigare någonstans.

Projektplanen kan vara vägledande för andra IW-klubbar/projektteam i Sverige och utomlands.

Vi har under projekttiden (och i framtiden) bidragit positivt till distriktets och SIWR:s ekonomi (inga utgifter för besök i Mariehamn IWC samt medlemsavgifter från 22 medlemmar i två år). Vi har kraftfullt motverkat den förstämning och det missmod som nedlagda klubbar sprider i landet. Vi har bidragit till att undvika fördyrning för kvarvarande medlemmar i SIWR. Varje förlorad klubb i Sverige betyder dessutom att Sverige förlorar inflytande internationellt.

Feed-back att vidarebefordra

Idén med att självständiga och likvärdiga klubbar samarbetar och ett värdegrundsdrivet samverkansprojekt på jämbördig nivå, tilltalar våra medlemmar.

Viktigt att den mottagande klubben behåller sin identitet och sin värdighet.

Omfattningen av projektet behöver inte vara tre klubbar, två kan gå lika bra.

Ha förtroende från alla klubbar redan i början av projektet och bibehålla detta under projekttiden är mycket viktigt. Personkemi och gott anseende är grunden.

Analysera vad klubben egentligen behöver och lösa det problemet. Vara uppmärksam och lyhörd som projektledare/projektteam för behov och önskemål från den mottagande klubben.

Projektledarens/projektteamets engagemang o kompetens mycket viktigt och hon ska allra helst vara på plats ofta och synas.

Stärka klubbens aktiva/tongivande medlemmar i tron på projektet och klubben.

Projektledaren och personerna i projektgrupperna ska vara identiska under projektiden.

Hålla aktuellt de ramar som de deltagande klubbarna/projektteamen kommit överens om och inte avvika från dem även sedan genomförandefasen har kommit en bit på väg. Bra att skriva minnesanteckningar eller på annat sätt skriftligt dokumentera vid möten mellan klubbarna/projektteamen.

Alla deltagande klubbar/projektteam ska vara delaktiga i beslut, i stort som smått t ex vem som ska skicka månadsbrev och hur dokument ska cirkuleras.

Projektledaren ska agera med klubbarnas kompetens och bästa för ögonen: anpassa allt till dem som medverkar. Spela på de starka sidorna och stöd de svaga.

Kompetens och personkemi hos projektledare och team är viktigare än att man mäter avstånd och samarbetar med en närliggande klubb. Man kan även gå över distriktsgränserna.

Viktigt att få bra och uthålliga personer som gör det praktiska jobbet (sekreteraren och kassören) med att avlasta administrativa sysslor. Undvik att dessa personer byts ut p g a att deras mandattid går ut! Det praktiska jobbet skulle kunna utföras en annan kompetent medlem, som kanske inte sitter i styrelsen för tillfället.

Erbjudandet om mentorskap på speciella poster till den kommande nya klubbstyrelsen i den mottagande klubben kan vara attraktivt.

Utmaningar:

Projektledaren/projektteamet ska ha kompetens och passa in i just den aktuella konstellationen av klubbar. De måste ha verklig erfarenhet av projektarbete från yrkeslivet. Projektledare måste sökas helt med utgångspunkt från kompetens.

Att övertyga tongivande medlemmar att avstå från tanken att upplösas i det allra första skedet av samarbetet. Det är mycket svårt, för tanken att upplösas har slagit rot och som projektledare kommer man in litet sent i processen.

Upptäcka lämpliga personer i den mottagande klubben och övertyga dem om att de har kompetens att åta sig styrelsearbete.

Förbättringspotential:

Förstudien tar tid och krävde samtycke från samverkande klubbmedlemmar. Där hade allt kunnat sluta om klubbarna sagt nej. Vi angav inte något antal ja- eller nej-röster som krävdes för beslut att gå vidare, när klubbmedlemmarna röstade om de ville delta som partners i projektet. Det hade kunnat orsaka problem om vi fått ganska jämt antal ja och nej. Hur göra då? Vi föreslår att man anger att en 2/3 majoritet krävs om det uppstår en omröstningssituation.

Vad hade vi gjort om Mariehamn inte blivit klara efter två år, men ville förlänga projektet? Hade vi då röstat igen i klubbarna efter två år? Bytt projektteam/samverkanskommitté? Projektledare?

Projektägarens ansvar

- Projektägaren måste ta ansvar för att förutsättningarna för att genomföra ett projekt finns på plats redan när nästa projekt börjar.
- Ett projekt måste ha en egen budget och tydliga riktlinjer från projektägaren och projektledaren vad avser resultat/förväntningar. Dessa måste vara realistiska!
- Projektägaren får inte brista i stöd eller vara rädd för kritik och måste kunna engagera sig och vara ett bra "bollplank" för projektledaren.
- Det måste vara klarlagt redan när man informerar om möjligheten till projekt och när man startar nästa projekt, om det är SIWR eller SIWRs VU som är projektägare för projekt som har en målsättning och är begränsade i tid och omfattning, som vårt projekt.
- Det måste finnas en kontinuitet under hela projekttiden hos projektägaren. På grund av de korta ämbetsperioderna/mandattiderna inom IW bör en huvudansvarig inom projektägaren utses för projektet för hela projektperioden.
- Projektägaren måste känna till definitionen för vad en projektägare är och förväntas göra, så alla parter i projektet talar samma språk. På nätet kan man läsa: *"Projektägaren initierar och finansierar projektet. Projektägaren är en viktig del och ofta helt avgörande del i ett lyckat*

projekt. Tillsammans med projektledaren/projektteamet ser de till att möta projektets mål.”

- Det är SIWRs VU ansvar att utse rätt projektledare. Se ovan om kompetens o erfarenheter. Dessutom bör projektledaren ha tid för ett engagemang i två-tre år och ha omfattande IW-kunskap med bra personkontakter och ett gott förtroende bland medlemmarna.

Sammanfattningsvis föreslår vi att SIWRs VU är projektägare till projekt som har en målsättning och är begränsade till tid och omfattning.

Vi föreslår dessutom att vice rådspresidenten är huvudansvarig för SIWRs VU projekt att hindra upplösning av klubbar och att hon följer projektet under hela projektiden, för att garantera en kontinuitet på upp till tre år och ge goda förutsättningar för ett lyckat projekresultat.

Vad ska projektägaren/projektledaren göra om projekt i framtiden riskerar att misslyckas?

Misslyckade projekt får stora negativa effekter och sänker kommande andra projekt också! Vem vågar satsa efter ett misslyckat projekt? Vem vågar bli projektledare? Projektägaren måste tro på projektet, planen och utförarna. Om så inte är fallet fullt ut, måste projektägaren tillsammans med projektledaren ta ansvaret för att ändra på projektets målsättning, planen för genomförande och/eller byta ut eller komplettera utförarna. Projektägaren har även ett ansvar för att avsluta/förändra projekt om rapporteringen visar på negativ utveckling eller att ingen aktivitet kan märkas. Bättre att avbryta i tid och ge möjlighet till ett nytt/annat projekt som det står i Stadgar, Instruktioner och Handbok, sid 84!

För att ge bra förutsättningar att lyckas med projekt bör SIWR:s VU inte ta på sig att ansvara för mer än ett mycket begränsat antal nystartade projekt åt gången/per år. Speciellt det initiala skedet kräver mycket - både tid, engagemang och kompetens - av projektägarens ansvarige i varje projekt.

Stockholm den 26 maj 2023

Margareta Wesslau

Projektledare pilotprojektet "Mariehamn ska överleva" 22.4.2021- 1.7.2023.

