



Strategi

Presentation på Informationsmötet 2019

*Margareta Wesslau
Board Director 2019-2020*

Det sämsta som kan hända vår organisation är att klubbar upplöses

- Den vanliga medlemmens intryck av Inner Wheel påverkas negativt
- Distriktens och rådets ekonomi försämras
- Kvarvarande aktiva medlemmar kan bli klubblösa
- Fördyring för oss kvarvarande IW-medlemmar

Bästa sättet att slippa upplösa klubbar

- Göra klubbarna vitala med aktiva, delaktiga o nöjda medlemmar
- Rekrytera/värva/växa Behålla/göra delaktiga
- Använd metoder – Eksjö: DET, Vision 2017, Skånemodellen

- Vitala klubbar har aktiva och nöjda medlemmar och är attraktiva

Vad handlar strategin om?

Vad gör vi när en klubb INTE är vital och livskraftig längre?
Ingen framförhållning, inga planer, ingen rekrytering

Och inte heller är mottaglig för vitaliserande åtgärder?

Vi måste alltid prioritera det mest basala: att få till en styrelse

Då det inte är brist på medlemmar som är problemet

utan

brist på medlemmar som vill sitta i styrelser och ta
ansvar för klubben

En känslig fråga!

Strategin förebygger att nödläge uppstår

- Arbetar rutinmässigt med åtminstone 6 månaders framförhållning
- Ger klubb tid att få fram nya styrelsemedlemmar med hjälp av rutiner
- Ger klubbstyrelser möjlighet att se med "nya ögon", få nya idéer från person från distriktet med omfattande erfarenhet och kännedom om klubben.

Strategi: att finna medlemmar till styrelser
och
undvika att klubbar upplöses

Margareta Wesslau
Board Director 2019-2020

Målsättning med strategin

Att ge klubbar som överväger upplösning och/eller har problem att
finna styrelsemedlemmar

samt

funktionärer på distrikts- och nationell nivå

en strategi

och

en verktygslåda för att hjälpa klubbar genom att förenkla
styrelsearbetet

Innehåll

- Varför har vi i Europa nytta av en strategi?
- Bakgrund
- Utveckling
- Strategi med förbättringar
- Verktygslåda
- Tillägg om "Adoptera en klubb"

.

Var finns problemen?

- Norra Europa: Skandinavien, Holland, Island
- Storbritannien och Irland (GB&I)

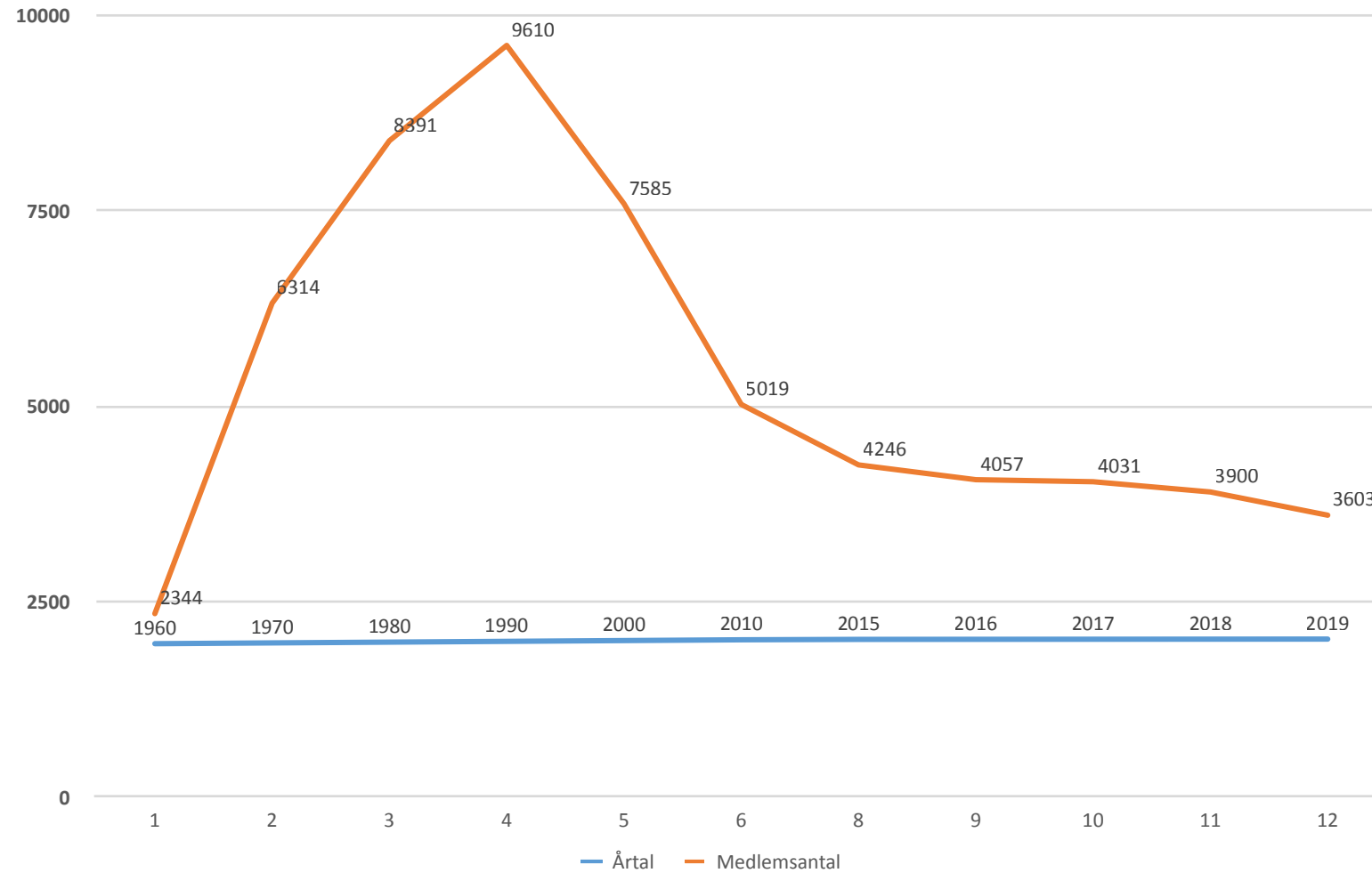
Olika sätt att hantera problemet

- Sverige förlorade massor av klubbar på 15 år men **blundade!**
- Sverige **tog initiativ** på European Meeting 2017.
- GB&I hade stort antal klubbar, därför **ingen åtgärd**, inte så stort medlemstapp
- GB&I har nu sedan 2016 en **Membership&Development Plan**: ett omfattande dokument på nio sidor.

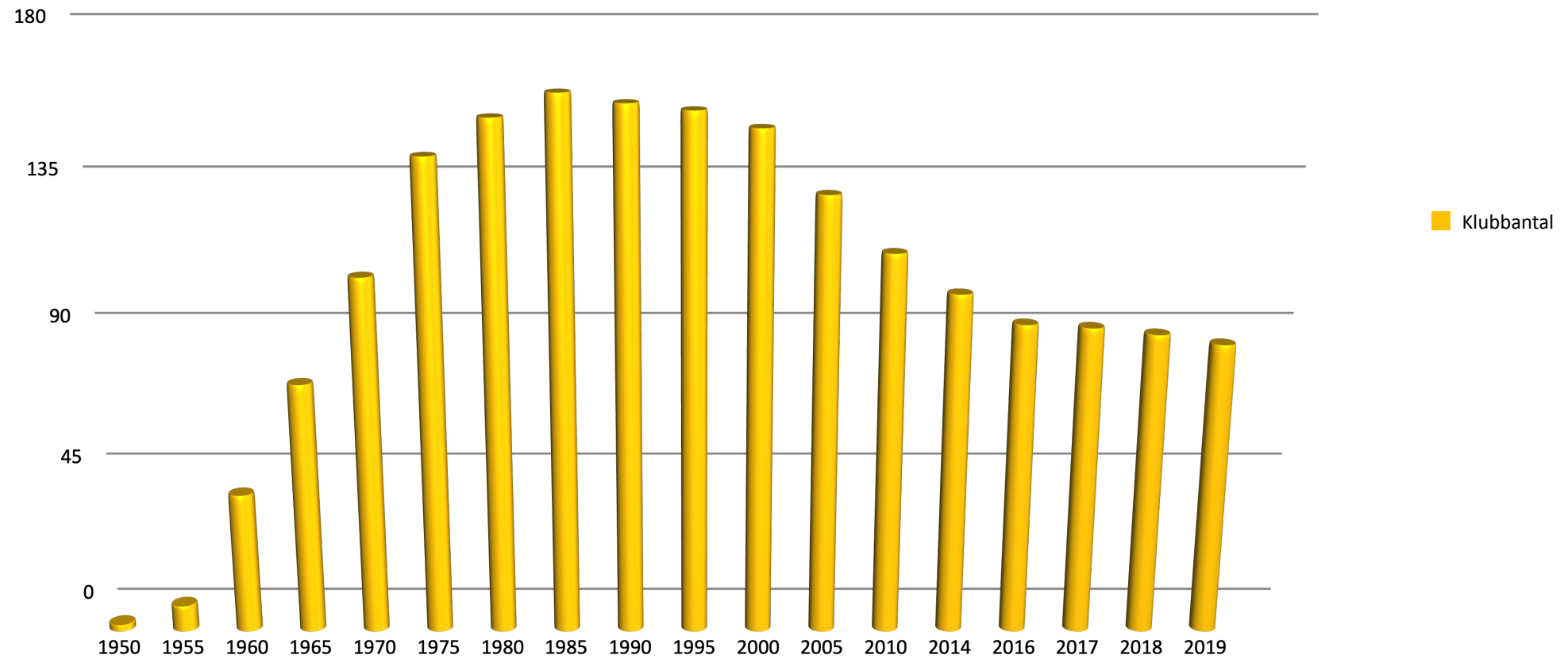
Vi är världens 5:e största Inner Wheel-land

- Ska vi behöva oroa oss?
- Ja, verkligen! Vi har haft 186 klubbar med ett nummer
- Nu har vi 89, en del klubbar har delats eller slagits ihop

ANTAL MEDLEMMAR



Klubbantal



Statistik: upplösta klubbar



Statistik: Upplösta klubbar

- 1960 - 1985 = 0
- 1985 - 2000 = 9
- 2000 – 2019 = ca 70!!! Över 60% av medlemmarna
- Stora fallet 2000-2014 med 5% förlust varje år
-

Tre års upplösta klubbar

- 2016-2017 Uppsala IWC (48)
- 2017-2018 Tranås IWC (46), Mörsil-Åre IWC (15)
- 2018-2019 Lidingö IWC (50), Kalmar IWC (58), Båstad IWC (43)

Förlorade medlemmar?

- Hur många mister vi helt? Hur många räddas över till andra klubbar?
- Idé om att hålla kanalerna öppna till IW om förhållandena ändras, se särskilt medlemskap sid 6. Tillgång till hemsidor, få IW-Nytt, kunna komma på möten och rallyn etc

Nya medlemmar

- Vi rekryterar bra sedan 2014
- I år 170 ny medlemmar
- Men vi tappar tre stora klubbar i år med ca 150 medlemmar
- Om vi inte upplöste klubbar skulle vi öka i antal inom Inner Wheel Sverige

Vilka är våra **nya** medlemmar?

75 % har ingen anknytning till Rotary

Mer än 2/3 är födda på 40-talet

Problem eller tillgång?

Det är det som är vår målgrupp!

Om man inte är ny: En titt bakom kulisserna i ditt distrikt

- Hur ser förutsättningarna ut i en enskild klubb? **Vilka är vitala?**
- Vad vet du som distriktsaktiv, speciellt DP om ditt distrikt?

Läs i matrikeln och ta reda på den **inre strukturen** i dina klubbar

- Då kan du räkna ut **vilka klubbar som kommer att få problem med att fylla styrelser** inom en 5-årsperiod eller kortare tid
- Då vet du **vad dessa klubbar behöver få hjälp med**: värva nya medlemmar, nå ut med sitt budskap, motverka problem med att finna ny styrelse, få mer information om IW etc

Klubbens **inre struktur**: vad är det?

- Hur många har varit medlemmar i mer än 30 år?
- Hur många har varit medlemmar i 10-30 år?
- Hur många har tillkommit de senaste 10 åren?

Det finns många otroligt aktiva äldre medlemmar...
...MEN aktivitet och ålder hör trots allt ihop!

När ska varningslampan börja lysa gult?

- Fler medlemmar har varit med i klubben i mer än 20 år än de som tillkommit under de senast 10 åren
- Styrelser med medlemmar som går i "repris" för andra och tredje, fjärde gången. Svårt att få medlem till vice-funktioner
- När medlemmarna i klubben inte/mycket sällan nyttjar hela medlemsavgiften:

man omfamnar inte hela konceptet, ledorden är inte så betydelsefulla, kan kanske inte tillräckligt om organisationen. Man betalar full avgift och utnyttjar bara litet av de möjligheter som finns och man reducerar IW.

När lampan lyser RÖTT

- Vi får inte fram styrelsemedlemmar!
- Vi måste nog tyvärr lägga ner!
- ***Då är det ofta för sent!!!***
- ***Med eller utan strategi!***

En strategi **att förebygga problem** med att
besätta styrelser

Vi följer stadgar och handbok sid 49 och sid 60 och utvecklar
det

Sid 49: Instruktion klubbar - Immediate Past President

- "ansvarar för att rekrytera styrelsemedlemmar, gärna tillsammans med tidigare past presidenter."

Sid 60 Extension på distriktsnivå

- ”Funktionen innehas av immediate past distriktspresident. För kontinuitet kan det vara lämpligt att bilda en extension-kommitté, förslagsvis bestående av de tre senaste distriktspresidenterna.”



Vad skulle vi kunna göra?

- RP: försök att hitta en idé, praktisk möjlig.
- NR och RP: Kom inte framåt
- Vi gör ett försök och vända oss utåt.

European Meeting

- **Forum för idé-och erfarenhetsutbyte**

Kallade: Nationalrepresentanter
(ibland rådspresidenter),
nuvarande och f.d. Board Directors i
Europa

European Meeting

- **EM Åhus 2017:** IW Sverige visade på vårt problem, vår oro, fyra länder bildade arbetsgrupp med IW Sverige som initiativtagare och sammankallande.
- **EM Stavanger 2018:** Vi lade fram förslag till strategi. Ytterligare fyra länder vill ingå i arbetsgruppen.
 - DP:s har lämnat synpunkter skriftligen
 - Strategin redan förverkligad helt eller delvis i andra länder
- **EM Münster 2019:** Förbättrad strategi antas

Strategi! Vad är det?

- Strategin är som **en policy, en handlingsplan att använda vid behov.**
- **EM** kan inte heller fatta beslut men **kan erbjuda en strategi** som ser ut så att de flesta vill använda den och ha nytta av den. Idé och erfarenhetsutbyte.
- Vi är sent ute men smärre förslag till förbättringar går att ta upp med resten av min grupp.

Huvudtanken i strategin:

- Att ligga steget före
 - Agera, inte reagera
 - Upplösning av klubbar kan liknas vid en **ganska långsam sjukdom** men med **adekvat behandling** kan den förebyggas och patienten tillfrisknar.
 - Upplösningstanken kan också komma snabbt och spridas som en smittsam virussjukdom
-
- **Den förberedde vinner!**
 - Den går att använda på klubbnivå och distriktsnivå

Distriktspresidenternas inlagda förslag till förbättring av strategi att undvika upplösning av klubbar

Strategi att finna medlemmar till styrelser och förebygga/ undvika att klubbar upplöses

Målsättning: att vara ett hjälpmedel för klubbar som överväger upplösning eller har problem att finna styrelsemedlemmar och för distrikt att finna nya styrelsemedlemmar.

Strategin har också en verktygslåda som avser att ge funktionärer på distrikts- och nationell nivå en möjlighet att hjälpa klubbar med bekymmer att förenkla styrelsearbetet.

Vad är egentligen problemet?

- Klubben har svårt att få medlemmar till en ny styrelse
- Nuvarande styrelse ber inte om hjälp förrän det är för sent
- Nuvarande styrelse har ingen speciell person på distriktsnivå att få hjälp från
- På distriktsnivå och nationell nivå finns ingen strategi, inga genomtänkta och utprovade idéer

Vad leder det till?

- Distriktsfunktionärer uppfattar inte de första signalerna om nödläge för det finns ingen given kontaktväg.
- Tanken på upplösning har brett ut sig i klubben och accepterats av flertalet medlemmar innan nyheten om förestående upplösning når utanför klubben.
- Distriktsfunktionärer kan inte vara till hjälp för de är oförberedda och kommer in för sent i situationen.

Vem?

- En distriktsfunktionär – gärna pDP är ansvarig att bistå klubben att finna styrelsemedlemmar.
 - Uppdraget börjar tidigt på höstsäsongen
 - Alla klubbar besvarar tidigt på hösten ett mycket kort formulär om hur behovet av styrelsefunktionärer kommer att kunna fyllas.
 - Distriktsfunktionären tar kontakt med motsvarande personer i två eller tre andra distrikt.
-
- **Detta ska strykas!**

Vem ansvarar för att få fram namn att nominera till ny klubbstyrelse?

- Varje klubb väljer i samband med övriga val **en valberedning** där alla past KP under de senaste tre åren ingår i enlighet med S&H sid 49.
- Valberedningen förnyas kontinuerligt.

Vem ansvarar för att få fram namn att nominera till ny klubbstyrelse?

- Tre past DP fungerar som extension-kommitte/liason officers och **fördelar distriktets klubbar mellan sig** för att under tre år följa "sina" klubbar och verka som kontaktperson och bollplank på ett berikande och respektfullt sätt.
- Klubbens liason officer (past DP) är **adjungerad** i klubbens valberedning.
- Uppdraget börjar tidigt på höstsäsongen

Gör nu en konsekvensanalys i ditt huvud

- Hur många klubbar finns i ditt distrikt?
- Dela med tre
- Många har 12 klubbar, alltså 4 klubbar som en pDP ska ha speciellt ansvar för att finna/föreslå styrelsemedlemmar, hålla kontakt med styrelsen, läsa månadsbrev, kanske komma på besök någon gång under tre år till klubben eller till styrelsemöten.

Vem ansvarar för att få fram namn att nominera till distriktsstyrelse

- På distriktsnivå väljs i samband med övriga val **en valberedning** bestående av tre past DP, som förnyas kontinuerligt med uppgift att finna styrelsemedlemmar på distriktsnivå.
- Uppdraget börjar tidigt på höstsäsongen .

Verktygslåda att använda för att underlätta och vitalisera styrelsearbetet och göra styrelsearbetet mer flexibelt och anpassningsbart till nutid

- Styrelser med färre medlemmar
- Dela uppdrag
- Dela upp uppdrag i tid eller till formen
- Slå ihop uppdrag
- Ta vara på medlemmar som vill något = bortse från dispenser
- Tillfråga nya medlemmar

- Aktivera omkringliggande klubbar att bjuda in till besök
- Ha månadsmöte utan programpunkt för att fördjupa vänskap och lära känna varandra

GB&I: "Adoptera en klubb" i speciella fall

- Fungerar med stadgarna
- Vi behöver mindre "red tape" och mer "pink, elastic tape"!
- Klubbar som egentligen inte vill upplösas, man trivs tillsammans
- Blir en hjälp att överleva ett par år till eller kanske återuppstå
- Distriktet övervakar utvecklingen och är support till båda klubbarna

Välkomnande klubb och adopterad klubb

Välkomnande klubb är en vanlig klubb:
utser en kontaktperson

Den adopterade klubben:

- utser en kontaktperson eller liten kommitté
- har möten men inga protokoll, samråder om avgift
- bestämmer själva sin aktivitetsnivå, kan delta i hjälpprojekt
- står inte under eget namn i matrikeln men behåller sitt namn i anslutning till den välkomnande klubben
- får delta i möten men utan rösträtt

Adoptera en klubb

- Speciell åtgärd för speciella situationer tex med för klubb med få medlemmar eller klubb med för gamla medlemmar som inte kan rekrytera.
- Skulle ha kunnat fungera med Lidingö IWC
- Kanske också med Båstad IWC

Vi måste aktivt verka för att inte få fler
upplösta klubbar!